



# POLITICA INTEGRATA

## QUALITA' - AMBIENTE - SICUREZZA

L'azienda PRIMA Industries S.r.l., nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti, è impegnata a svolgere con responsabilità la propria attività industriale secondo modalità che, in qualsiasi frangente, garantiscano la qualità dei prodotti venduti, il pieno rispetto dell'ambiente che ci circonda e la sicurezza di tutti i lavoratori che operano all'interno dello stabilimento, visitatori compresi. PRIMA Industries assicura inoltre che ogni eventuale effetto negativo sull'ambiente o sulla sicurezza sia eliminato o ridotto ai minimi livelli tecnicamente ed economicamente possibili. Fermo restando la volontà di aumentare la competitività aziendale nei confronti della concorrenza e aumentare il grado di soddisfazione dei clienti, la direzione manifesta il suo impegno nell'identificare e gestire i rischi previo l'identificazione delle parti coinvolte, delle richieste e delle esigenze aziendali.

A tale scopo, PRIMA Industries ha sviluppato il proprio sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente e la sicurezza e si pone obiettivi di miglioramento continuo coerenti con le attività svolte e con il proprio business.

### **PRINCIPI**

L'organizzazione è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali, della qualità e della sicurezza derivanti dalle proprie attività, risulta essere il proprio successo e la soddisfazione dei propri clienti nel contesto individuato.

Prima Industries Srl adoperandosi al Sistema Integrato Qualità - Ambiente - Sicurezza secondo le normative di riferimento UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 45001:2023 intende far convergere e concentrare le proprie energie, professionalità, innovazione tecnologica per meglio proporsi come azienda qualificata, riconoscendo che il proprio know how ed i propri dipendenti/collaboratori costituiscono il vero patrimonio aziendale.

La Direzione definisce pertanto la Politica Integrata e si impegna nell'ambito del campo di applicazione del proprio Sistema di Gestione sui seguenti temi:

- Esprimere adeguatezza ed omogeneità alla natura della PRIMA Industries Srl nella sua interezza per quanto concerne gli aspetti qualitativi, ambientali e di sicurezza sul lavoro;
- Coinvolgere e formare costantemente i propri operatori per erogare alta qualità con risorse adeguate nel rispetto delle normative cogenti;
- Rendere pubblica la Politica della Qualità Integrata e divulgarla a tutti gli interessati attraverso il sito internet aziendale;
- Rispettare le prescrizioni cogenti e di riferimento;
- Fornire adeguate risorse umane, tecnologiche, organizzative e finanziarie;
- Garantire l'impegno del miglioramento continuo, delle prevenzioni dell'inquinamento e della salute e sicurezza sul lavoro;
- Verificare periodicamente lo stato dell'opera relativo agli obiettivi prefissati sino al loro raggiungimento finale e proporre per i periodi successivi;
- Mantenere viva la politica in funzione degli eventi che possono modificare la natura della società stessa.

La Direzione di PRIMA Industries S.r.l. ritiene che la responsabilità nella gestione del sistema integrato riguardi l'intera organizzazione aziendale, dall'amministratore al singolo lavoratore, ciascuno per le proprie competenze. L'impegno è quello di considerare la nostra Politica ed i risultati ottenuti come parte integrante della gestione aziendale e come punto di riferimento per individuare gli obiettivi ed i traguardi da raggiungere sulla base dei quali pianificare specifici interventi/programmi di miglioramento. Tutto ciò potrà realizzarsi soltanto considerando il miglioramento continuo della qualità, della sicurezza e della tutela dell'ambiente come un obiettivo "strategico" per la nostra azienda. Tutti i lavoratori, nessuno escluso, dovranno cercare di perseguire tale obiettivo.

Per la quanto concerne la **Qualità** l'impegno aziendale volge ad ottimizzare le attività dirette ed indirette per garantire ai committenti affidabilità e qualità nel rispetto delle specifiche richieste, dei requisiti cogenti, delle esigenze e delle aspettative della clientela, in particolare prefiggendosi di:

- Fidelizzare i clienti (Accrescendo costantemente il proprio livello di competitività e di redditività; rimanendo attenti alle tendenze del mercato e proponendo rapidamente soluzioni innovative; focalizzando l'attenzione su innovazione e partnership e monitorando la soddisfazione del cliente).
- Fidelizzare i fornitori e monitorare le loro prestazioni;
- Ridurre le non conformità, reclami, ritardi etc.
- Ridurre i costi generali valutando proposte alternative che mantengano inalterata la politica aziendale sulla salute e sicurezza sul lavoro (Utilizzando i processi come strumento di miglioramento per garantire la continua crescita aziendale in un contesto collaborativo, di rispetto reciproco e di crescita professionale; Utilizzando la formazione, l'informazione e la comunicazione come veicolo per lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti valorizzandone le singole attitudini; Verificando con serietà, correttezza e competenza gli obiettivi prefissati, utilizzando i dati per perseguire un miglioramento continuo dei risultati e delle prestazioni)

Per l'**Ambiente** l'impegno aziendale è di tutelarlo tenendo conto degli indirizzi di politica ambientale comunitaria, ricercando le tecnologie e metodologie disponibili ed economicamente compatibili, seguendo le più efficaci pratiche di gestione e mirando al miglioramento continuo dell'efficienza e del bilancio energetico ambientale in particolare operando per:

- Ottenere risparmio energetico ove possibile.
- Ridurre i rifiuti prodotti e ove possibile la componente imballo sia interna che da parte del fornitore.
- Ridurre gli effetti correlati sia all'interno della società, sia nell'ambiente circostante.
- Rispettare delle normative cogenti e di riferimento.
- Comunicare in modo trasparente le proprie prestazioni ambientali alla comunità locale ed alla clientela per ottenere e consolidare la fiducia delle terze parti interessate

Per quanto riguarda la **Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro** l'impegno è di mantenere alta l'attenzione sul rispetto delle normative vigenti assicurandosi che:

- Ogni operatore sia motivato a sviluppare le proprie competenze professionali, le responsabilità del ruolo nonché l'impegno nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione ottenuti attraverso la diffusione della cultura della sicurezza e la consapevolezza di tale cultura.
- Vi sia la garanzia di risorse adeguate per finanziare la formazione l'informazione e l'addestramento.
- Vengano monitorati costantemente i livelli di sicurezza e di salute e che gli aspetti ergonomici del posto di lavoro ed il benessere psicofisico dei lavoratori siano sempre di alta qualità.
- Esista un controllo che garantisca e vigili affinché all'interno di tutta l'organizzazione non vengano a crearsi azioni discriminatorie, abusi psicologici, angherie, minacce, emarginazione, atti a sconfiggere le condizioni e le motivazioni utili per collaborare in azienda.
- Si instaurino tavoli di confronto con fornitori nuovi o storici per monitorare eventuali incongruenze e siano mantenuti rapporti trasparenti e collaborativi con le pubbliche autorità, con i lavoratori e la cittadinanza;
- Siano adottate e mantenute idonee procedure per gestire eventuali emergenze in modo da limitare per quanto possibile i danni da esse conseguenti;
- Siano monitorate e riesaminate le prestazioni, intraprendendo ove necessario le azioni di miglioramento

## **RISORSE**

La Direzione di PRIMA Industries S.r.l. si impegna a fornire tutte le risorse finanziarie, umane, tecniche e infrastrutturali necessarie per conseguire gli obiettivi prefissati. Tali risorse, ove mancanti o migliorabili, vengono definite e quantificate annualmente in sede di Riesame della Direzione. La Direzione inoltre si avvale del VERBALE di RIESAME della DIREZIONE e del PIANO di MIGLIORAMENTO per il monitoraggio di tutte le attività.

Correggio, 13 Aprile 2026

Il Presidente

SILVIO ALBERTI